

ПРИНЯТО

общим собранием работников  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения -  
средняя общеобразовательная школа № 37  
имени дважды Героя Советского Союза  
маршала М.Е. Катукова г. Орла

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения - сред-  
няя общеобразовательная школа № 37  
имени дважды Героя Советского Союза  
маршала М.Е. Катукова г. Орла  
\_\_\_\_\_ О.А. Кунашик

Протокол № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Приказ № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ  
МБОУ СОШ № 37 имени дважды Героя Советского Союза маршала  
М.Е. Катукова г. Орла**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с законом «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ, Уставом школы.

1.2. Общее собрание работников – коллегиальный орган управления Учреждением, реализующий право работников на участие в управлении Учреждением.

**2. Компетенции Общего собрания работников**

2.1. Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора, заслушивание отчета директора Учреждения о выполнении коллективного договора в случае его принятия.

2.2. Принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения.

2.3. Определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения.

2.4. Избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения или утверждение представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения, делегированных представительным органом работников.

2.5. Утверждение и направление директору Учреждения требований, выдвинутых работниками и (или) представительным органом работников Учреждения, в целях разрешения коллективного трудового спора.

2.6. Избрание представителей работников Учреждения в состав Управляющего совета.

2.7. Избрание представителей работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

2.8. Принятие локальных нормативных актов, регламентирующих оплату труда и стимулирование работников Учреждения.

2.9. Избрание членов комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам Учреждения.

2.10. Рассмотрение отчёта о результатах самообследования Учреждения.

2.11. Иные вопросы в соответствии с действующим законодательством.

2.12. Общее собрание работников Учреждения в лице его председателя может выступать в рамках своих полномочий от имени Учреждения перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих закону, в том числе имеет право обращаться в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, предложениями, жалобами.

### **3. Состав и организация деятельности Общего собрания работников**

3.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения.

3.2. Общее собрание работников избирает путем открытого голосования из своего состава председателя и секретаря сроком на 3 года.

3.3. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины списочного состава работников Учреждения на дату проведения собрания.

3.4. Решение Общего собрания работников принимается большинством голосов работников, присутствующих на собрании. Процедура голосования определяется Общим собранием работников.

3.5. Общее собрание работников проводится не реже 1 раза в год. Внеочередное Общее собрание работников Учреждения проводится по требованию одной трети его состава, директора Учреждения.

3.6. Ход общего собрания работников и его решения оформляются протоколами. Нумерация протоколов ведется от месяца, предшествующего началу учебного года. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

### **4. Порядок принятия и срок действия Положения**

4.1. Положение принимается общим собранием работников и утверждается приказом директора Учреждения.

4.2. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок и вступает в силу с момента его утверждения.

4.3. Положение может быть изменено и дополнено в соответствии с вновь изданными нормативными актами муниципального, регионального, федерального уровней только решением общего собрания работников.

4.4. Изменения и дополнения к Положению принимаются на общем собрании работников в новой редакции Положения, которое утверждается приказом директора Учреждения. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.