



СОСТАВ ПРОФКОМА

Председатель ПК

Соколова Ольга Владимировна, учитель начальных классов

Зам. председателя ПК

Ответственный за культурно – массовую работу

Глазунова Елена Васильевна, учитель биологии

Ответственный за информационную работу

Рычалина Елена Ивановна, учитель ИЗО

Ответственный за физкультурно–оздоровительную работу, за работу с молодёжью

Доронина Ольга Вячеславовна, учитель начальных классов

Наш профсоюз – это:

Профессионализм

Разумность

Ответственность

Финансовая самостоятельность

Солидарность

Организованность

Юридическая помощь

Законность

Профсоюз – это защита твоих интересов профессиональных, это – отстаивание гарантий социальных!



Публичный отчет

первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения –
средней общеобразовательной школы № 37 имени дважды Героя
Советского Союза маршала М.Е. Катукова города Орла
за 2016 год

В МБОУ СОШ №37 создана стабильная система управления учреждением, система воспитательно-образовательной работы, организованы условия для полноценного развития детей школьного возраста, для охраны и укрепления здоровья детей, создание условий для эмоционального благополучия ребенка в школе и в семье, атмосферы психологического комфорта, повышение профессионального уровня каждого сотрудника и социально-психологической культуры.

Профсоюзный комитет МБОУ СОШ № 37 считает приоритетными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации:

- ❖ участие в формировании и развитии нормативной правовой базы, затрагивающей социально-экономические, трудовые и профессиональные права членов Профсоюза;
- ❖ контроль за исполнением коллективного договора, который в нашей школе ориентирован на достижение конкретных результатов в повышении социального статуса педагогических работников;
- ❖ повышение эффективности социального партнерства в целях усиления защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- *Защита прав, чести и достоинства членов трудового коллектива*
- *Рассмотрение трудовых споров*
- *Охрана труда, жизни и здоровья сотрудников*
- *Организация активного отдыха*
- *Работа с социумом*

В первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 37 по состоянию на 31 декабря 2016 года состоит 39 человека (50,6 %).

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства с администрацией школы. Все возникающие проблемные вопросы

мы решаем путем конструктивного диалога в интересах работников. При профкоме созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы. Совместно с администрацией ежегодно организуем обучение и обмен опытом по правовым вопросам.

Администрация МБОУ СОШ № 37 оказывает помощь в деятельности профсоюзного комитета.

Директор школы Кунашик О.А. при непосредственной поддержке первичной профсоюзной организации и актива профкома заботится о моральном и материальном стимулировании работников.

Члены коллектива не только поощряются денежными премиями, но и получают памятные подарки к календарным и профессиональным праздникам (День учителя, Новый год, Международный женский день 8 марта). На эти цели в 2016 году было выделено 30 тысяч рублей из средств профсоюзной организации.

В школе созданы благоприятные условия для работы профсоюзной организации: председатель профсоюзной организации имеет свой кабинет, где имеется возможность проводить заседания профкома, обсудить производственные и наиболее важные вопросы.

Мы постоянно обновляем стенд, на котором размещены информационные материалы обкома, горкома Профсоюза, документы о работе профсоюзного комитета. Оперативная и достоверная информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов в активную работу. Для этого мы используем профсоюзные собрания, заседания профкома, а для сплочения коллектива незабываемые вечера отдыха, праздничные концерты (День учителя, День защитника Отечества, Международный женский день 8 Марта) и т.д.

Члены культмассового сектора профкома имеют возможность составлять сценарии поздравлений и праздников в многофункциональном центре, в их распоряжении находится компьютер, ноутбук, музыкальный центр, подключение к сети Интернет. Профсоюзная организация имеет уголок профкома, содержащий Профсоюзный вестник, где отражена структура первичной профсоюзной организации, задачи деятельности первичной профсоюзной организации, состав профсоюзного комитета; информационный стенд содержит правила внутреннего распорядка, информацию о предложениях санаторно-курортного лечения сотрудников, поздравления с днём рождения сотрудников, другую сменную информацию.

Профсоюзный комитет МБОУ СОШ № 37 всегда посещает семинары, совещания, конференции, форумы, проводимые Горкомом и Обкомом Профсоюза, получает много полезной информации и делится ею с коллективом.

Наш профсоюзный актив старается участвовать в конкурсах, проводимых Горкомом и Обкомом Профсоюза. В 2016 году учитель начальных классов Шевлякова Наталия Викторовна приняла участие в городском конкурсе «Молодые мастера», в котором заняла 3 место.

За отчётный период было проведено 4 собрания с членами Профсоюза (на которых обсуждалась различная тематика: «Мотивация профсоюзного членства», «Профсоюзные здравницы», «Меры социальной поддержки членам Профсоюза» и т.д.). В течение года работала ревизионная комиссия, которая проводила проверку выплаты профсоюзных взносов, приобретения подарков и т.д.

Профсоюзным органом ведётся контроль за исполнением трудового законодательства: приём и увольнение работников, поощрение и вынесение дисциплинарных взысканий, аттестация педагогических кадров. Согласовываются с профсоюзным комитетом график отпусков, тарификация на учебный год, график дежурства администрации, расписание занятий, локальных актов учреждения.

Директором школы №37 Кунашиком О.А. регулярно доводятся до всех членов коллектива изменения, касающиеся социальных вопросов и вопросов оплаты труда, регулярно проверяется правильность исчисления и своевременность выплаты заработной платы.

Оплата труда педагогических работников осуществляется на основе положения об оплате труда.

Под постоянным контролем Профсоюза находится реализация дополнительных мер поддержки работников образовательных учреждений, предусмотренных в городском отраслевом Соглашении:

- проведение за счёт средств работодателя ежегодных профилактических медицинских осмотров и вакцинации работников – из бюджета работодателя.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, учителя, обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Профсоюзный комитет в количестве 4 человек осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации. Осуществлялся контроль над исполнением Коллективного договора, над соблюдением правил охраны труда и здоровья работников школы.

Председатель профкома Соколова О.В. входит в состав Управляющего совета, где защищает интересы работников, при тарификации, распределении

педагогической нагрузки и стимулирующих выплат и премий, аттестации работников.

Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ № 37 заключила коллективный договор на 2016-2018 гг., который способствует развитию социального партнерства на локальном уровне и обеспечивают 100% охват работников коллективно - договорными отношениями. Коллективный договор, утверждённый директором школы № 37 Кунашиком О.А., предусматривает предоставление дополнительных социальных льгот сотрудникам. Все вновь установленные меры социальной поддержки членов Профсоюза активно реализуются в нашем учреждении:

- ❖ в 2016 году 1 ребенок сотрудника школы был обеспечен санаторно-курортным лечением: в лагере санаторного типа «Орловчанка».
- ❖ 1 сотрудник (Выскребенцева В.А.) воспользовалась мерами социальной поддержки педагогических работников (отдых в санатории Беларуси) и получила компенсацию за санаторно – курортное лечение.
- ❖ 2 ребенка посетили Новогодние елки, проводимые Горкомом Профсоюза.

Очень важным считаем совместные усилия профкома и администрации в решении вопросов по охране труда. В МБОУ СОШ №37 разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный режим, выполнение санитарно-гигиенических норм. Созданы уголки по технике безопасности.

В 2014 году обучены по охране труда 3 человека – директор школы Кунашик О.А., уполномоченный по охране труда, председатель профкома – Соколова О.В., учитель начальных классов, заместитель директора по АХЧ Р.А. Терехов. Следующая учеба пройдет в 2017 году при поддержке Горкома и Обкома профсоюзов.

В образовательном учреждении создана нормативно–правовая база по охране труда по видам производственной деятельности. Это позволило профсоюзному активу эффективно осуществлять контроль за состоянием охраны труда в учреждении.

Так в течение года проводился контроль за соблюдением инструкций по охране труда сотрудников.

В ходе проведения экологических месячников при организации работы по уборке территории, осуществлялся контроль за соблюдением правил ОТ и ТБ: сотрудникам выдаются перчатки, исправный инвентарь, запрещается женщинам подъем и перенос тяжестей (более 7 кг).

В 2016 году в образовательном учреждении отсутствовали нарушения законодательства о труде, несчастные случаи и жалобы. Сотрудники живут и

работают в комфортных условиях, что благоприятно сказывается на производительности труда и микроклимате коллектива.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, комитет профсоюза, принимающих активное участие в культурных мероприятиях, в жизни школы.

Особые слова благодарности директору школы О.А. Кунашику за социальное партнёрство и взаимопонимание. Он всегда готов к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то объяснит почему. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива.

29 ноября 2011 Городским Советом народных депутатов принято решение за №10/0163 – ГС «Об установлении меры социальной поддержки педагогическим работникам муниципальных учреждений образования г. Орла», согласно которому педагогические работники могут получать компенсацию за санаторно – курортное лечение в размере 50% от стоимости одного дня пребывания в санатории, но не более 500 рублей в день.

ФНПР
ПРОФКУРТ

ЗАО «САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ФНПР «ПРОФКУРТ»

СПЕЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ФНПР
ПРОФСОЮЗНАЯ ПУТЕВКА
(В ДЕЙСТВИИ С 2007 ГОДА)

УНИКАЛЬНАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ
ПОЛУЧИТЬ САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ И ОТДЫХ С 20% СКИДКОЙ

ЕССЕНТУКИ
САНАТОРИЙ ИМЕНИ АЛЕКСАНДРОВСКОГО
САНАТОРИЙ «БЕРЕЗЫ»
БАЗОВЫЙ САНАТОРИЙ «ВИКТОРИЯ»
САНАТОРИЙ «НАДЕЖДА»
САНАТОРИЙ ИМЕНИ И. П. ПАВЛОВА
САНАТОРИЙ «ЩЕЛЁВЫЙ КЛЮЧ»

КАВКАЗСКИЕ МИНЕРАЛЬНЫЕ ВОДЫ

ЖЕЛЕЗНОВОДСК
САНАТОРИЙ ИМЕНИ 30-ЛЕТИЯ ПОБЕДЫ
САНАТОРИЙ «ДУБРАВА»
САНАТОРИЙ «ЗДОРОВЬЕ»
САНАТОРИЙ ИМ. Э. ТЕЛМАНА
САНАТОРИЙ «ЭЛЬБЕРС»
САНАТОРИЙ ИМ. С. М. КИРОВА

КИСЛОВОДСК
САНАТОРИЙ ИМ. Г. ДИМИТРОВА
САНАТОРИЙ ИМ. С. М. КИРОВА
САНАТОРИЙ «МОСКВА»
САНАТОРИЙ «ПАРЗАЛЬ»
САНАТОРИЙ «ШИКЕЛ»

ПЯТИГОРСК
САНАТОРИЙ «ЛЕНИНСКИЕ СКАЛЫ»
САНАТОРИЙ ИМ. М. Ю. ЛЕРМОНТОВА
САНАТОРИЙ «ЛЕСНАЯ ПОЛЯНА»
САНАТОРИЙ «РОДНИК»

ЧЕРНОМОРСКОЕ ПОБЕРЕЖЬЕ

СОЧИ
СКО «АДЛЕРКУРОРТ»
САНАТОРИЙ «ВОЛНА»
КЛИНИЧЕСКИЙ САНАТОРИЙ «МЕТАЛЛУРГ»

АНАПА
ПАНСИОНАТ «ОДИССЕЯ»

ГЕЛЕНДЖИК
САНАТОРИЙ «ЧЕРНОМОРЬЕ»
ПАНСИОНАТ «СОСНОВАЯ РОЩА»

ДРУГИЕ РЕГИОНЫ РОССИИ

ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
САНАТОРИЙ «ОБДСУНОВО»

ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ
САНАТОРИЙ «БЕРЕЗОВАЯ РОЩА»

ТВЕРСКАЯ ОБЛАСТЬ
САНАТОРИЙ «БОБЯЧЕВСКАЯ РОЩА»

РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
САНАТОРИЙ «СОЛОТЧА»

МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
САНАТОРИЙ «ОДЛИНКИ»
САНАТОРИЙ «ТИШКОВО»
САНАТОРИЙ «ДОРОХОВО»

РЕСПУБЛИКА МОРДОВИЯ
САНАТОРИЙ «МОКША»

РЕСПУБЛИКА
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССИЯ
ГОСТИНИЦА «СНЕЖНЫЙ БАРС»

КАЛИНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ЗАО «ПАНСИОНАТ «ВОЛНА»

ИРКУТСК
ЗАО КУРОРТ «АНГАРА»

ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТЬ
САНАТОРИЙ ИМ. Н. С. АБЕЛЬМАНА

ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ УЗНАТЬ КАК ПОЛУЧИТЬ ПРОФСОЮЗНУЮ ПУТЕВКУ, ВАМ НЕОБХОДИМО ОБРАТИТЬСЯ В СВОЙ ПРОФКОМ, ЛИБО В ТЕРРИТОРИАЛЬНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ, ЛИБО НЕПОСРЕДСТВЕННО В ОТДЕЛ РЕАЛИЗАЦИИ ПУТЕВОК ЗАО «СКО ФНПР «ПРОФКУРТ»

ПОЛНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ПРОГРАММЕ «ПРОФСОЮЗНАЯ ПУТЕВКА» ПРЕДСТАВЛЕНА НА ИНТЕРНЕТ – САЙТЕ ЗАО «СКО ФНПР «ПРОФКУРТ» WWW.PROFKURORT.RU

ОТДЕЛ РЕАЛИЗАЦИИ ПУТЕВОК ЗАО «СКО ФНПР «ПРОФКУРТ»
ТЕЛЕФОН/ФАКС: (495) 664-23-28
WWW.PROFKURORT.RU E-MAIL: SRP@PROFKURORT.RU

ПРЕИМУЩЕСТВА ПРИОБРЕТЕНИЯ ЛЬГОТНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ПУТЕВКИ

- ЦЕНА ПУТЕВКИ СО СКИДКОЙ 20-30% ДЛЯ ВСЕХ ЧЛЕНОВ СЕМЬИ;
- МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ИЗ СРЕДСТВ РАЙОННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ;
- ВЫБОР САНАТОРИЯ СООТВЕТСТВУЮЩЕГО НАПРАВЛЕНИЯ НЕ ВЫХОДЯ ИЗ ДОМА

ДЛЯ ПРИОБРЕТЕНИЯ ЛЬГОТНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ПУТЕВКИ НЕОБХОДИМО :

- СВОЕВРЕМЕННО ОБРАТИТЬСЯ В ПРОФКОМ ДЛЯ ОФОРМЛЕНИЯ ЗАЯВКИ;
- ОПЛАТИТЬ СТОИМОСТЬ ПУТЕВКИ В УСТАНОВЛЕННЫЕ СРОКИ;
- ОФОРМИТЬ САНАТОРНО-КУРОРТНУЮ КАРТУ.



ОРГАНИЗАЦИОННО – ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПРОФСОЮЗА

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- УСТАВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
- КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
- СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ МБОУ СОШ №37